



Dofinansowane przez
Unię Europejską



**Regulamin rekrutacji do udziału w projekcie:
Iberyjskie doświadczenia zawodowe uczniów ZSGH
o numerze 2026-1-PL01-KA121-VET-000432394
realizowanego w ramach sektora Kształcenie i szkolenie zawodowe, akcja 1
Mobilność edukacyjna - Wyjazdy uczniów i kadry edukacyjnej programu
ERASMUS+ finansowanego ze środków Komisji Europejskiej**

§ 1 Definicje

1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- a) **Projekcie** – należy przez to rozumieć projekt *Iberyjskie doświadczenia zawodowe uczniów ZSGH* o numerze 2026-1-PL01-KA121-VET-000432394 realizowany w ramach sektora Kształcenie i szkolenie zawodowe, akcja 1 Mobilność edukacyjna - Wyjazdy uczniów i kadry edukacyjnej programu ERASMUS+ finansowanego ze środków Komisji Europejskiej.
- b) **Procesie rekrutacji** – rozumie się przez to prowadzenie postępowania w sprawie przyjęcia do udziału w projekcie uczniów/uczennic klas trzecich i czwartych technikum hotelarskiego oraz technikum żywienia i usług gastronomicznych Zespołu Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich (ZSGH) w Gdańsku w roku szkolnym 2026/27.
- c) **Uczestniczce/Uczestniku** – należy rozumieć przez to uczennicę/ucznia Zespołu Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Gdańsku, która/y spełnia wymogi określone w Regulaminie i została/ł zakwalifikowana/y do udziału w Projekcie w drodze postępowania rekrutacyjnego.
- d) **Mobilności, stażu zagranicznym** – okres czasu, w którym **uczestniczka/uczestnik** przebywa za granicą w celu praktycznego szkolenia zawodowego/praktyki zawodowej w ramach Projektu.
- e) **Stażystka/Stażysta** – uczestniczka/uczestnik projektu, która/-y odbywa staż zagraniczny w ramach Projektu.

§ 2 Postanowienia ogólne

1. Projekt *Iberyjskie doświadczenia zawodowe uczniów ZSGH* numerze 2026-1-PL01-KA121-VET-000432394 zwany dalej projektem, realizowany jest przez Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich przy alei Legionów 7, 80-441 Gdańsk na podstawie umowy zawartej z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji (FRSE) z siedzibą w Warszawie przy Aleje Jerozolimskie 142A, i na podstawie pełnomocnictwa udzielonego dyrektorowi ZSGH Pani Annie Krótki do reprezentowania Gminy Miasta Gdańska (Zarządzenie nr 1405/26 z dnia 25.08.2026 Prezydenta Miasta Gdańska) oraz pełnomocnictwa szczególnego (Zarządzenie Prez. Miasta Gdańska z dn. 29.09.2022) we wszystkich sprawach dotyczących uczestnictwa jako beneficjent w programie Erasmus+ zarządzanym w Polsce przez Fundację Systemu Rozwoju Edukacji w Warszawie przy Aleje Jerozolimskie 142A.



Dofinansowane przez
Unię Europejską



2. Regulamin rekrutacji do udziału w projekcie *Iberyjskie doświadczenia zawodowe uczniów ZSGH* numerze **2026-1-PL01-KA121-VET-000432394** (zwany dalej Regulaminem) zawiera informacje o projekcie oraz określa zasady i przebieg procesu rekrutacji.
3. Komisja Rekrutacyjna będzie wyłoniona z członków Zespołu Projektowego.
4. Rozstrzygnięcie spraw nieobjętych niniejszym regulaminem, należy do Dyrektora Szkoły i Koordynatora Projektu.

§3 Informacje o projekcie

1. Projekt realizowany jest w ZSGH przy al. Legionów 7, 80-441 Gdańsk od 01.06.2025 do 31.08.2026.
2. Projekt realizowany jest ze środków Komisji Europejskiej. Wartość przyznanego dofinansowania wynosi **88 277,00 EUR**. Dofinansowanie pokrywa koszty:
 - a) podróży,
 - b) zakwaterowania i wyżywienia w trakcie mobilności,
 - c) transportu lokalnego,
 - d) ubezpieczenia, w tym ubezpieczenia OC,
 - e) biletów wstępu do zwiedzanych obiektów,
 - f) udziału w przygotowaniu językowo-pedagogicznym,
 - g) materiałów edukacyjnych.
3. Projekt przewiduje wyjazd łącznie 18 uczennic/uczniów klas trzecich i czwartych technikum hotelarskiego oraz technikum żywienia i usług gastronomicznych uczęszczających do ZSGH w roku szkolnym 2026/27 w celu odbycia stażu zawodowego w Hiszpanii (Sewilla). Przewidywany termin mobilności: **od 25.04.2027 do 22.05.2027**
4. W okresie mobilności stażystkom/-tom będzie towarzyszyło dwóch opiekunów – nauczycieli ZSGH.
5. Wyjazd na staż zawodowy poprzedzony będzie przygotowaniem językowo-kulturowo-pedagogicznym, które będzie się odbywać poza szkolnymi zajęciami edukacyjnymi. Przygotowanie będzie obejmowało zajęcia z języka hiszpańskiego zawodowego, języka angielskiego, zajęcia z kulturoznawczo-pedagogiczne, zajęcia na temat kuchni hiszpańskiej, warsztaty – z Panią Psycholog/Pedagog.
6. Zagraniczne staże zawodowe, traktowane są jako zajęcia szkolne i dlatego stażyści/stażystki zobowiązani/e są do przestrzegania regulaminu szkoły oraz ogólnie przyjętych zasad bezpieczeństwa w czasie całego czasu realizacji projektu, a w szczególności w trakcie odbywania stażu. Naruszenie zasad regulaminu Projektu spowoduje wyciągnięcie konsekwencji wynikających z postanowień Statutu Szkoły oraz niniejszego regulaminu.



§4 Cele projektu

1. Udział w Projekcie ma na celu:
 - a) nabycie nowych umiejętności zawodowych,
 - b) zwiększenie zdolności do zatrudnienia i mobilności na rynku pracy dzięki kompetencjom potwierdzonym dokumentem Europass Mobilność i certyfikatami potwierdzającymi odbycie stażu i udział w projekcie,
 - c) wzrost kompetencji językowych,
 - d) wzrost poczucia własnej wartości, inicjatywy i przedsiębiorczości, motywacji do dalszego kształcenia i zdobywania kolejnych umiejętności,
 - e) wzrost umiejętności współpracy w grupie i zespole,
 - f) zwiększenie świadomości międzykulturowej, wartości europejskich takich jak tolerancja i równouprawnienie,
 - g) wzrost prestiżu szkoły w regionie i współpracy ze środowiskiem branżowym,
 - h) zwiększenie prestiżu edukacji zawodowej i europejskiego wymiaru ZSGH.

§5 Uczestnicy i kryteria formalne uczestnictwa w projekcie

1. Projekt jest skierowany do uczennic/uczniów klas trzecich i czwartych technikum hotelarskiego oraz technikum żywienia i usług gastronomicznych.
2. W procesie rekrutacji wyłonionych zostanie łącznie 18 **uczestniczek/uczestników**: technik hotelarstwa (4 uczennic/uczniów), technik żywienia i usług gastronomicznych (14 uczennic/uczniów). Nie przewiduje się proporcjonalnego podziału liczby uczestniczek/uczestników na poszczególne klasy. Liczba uczennic/uczniów dotyczy profili zawodowych.
3. Na listę podstawową zostanie w kolejności zakwalifikowanych 18 uczestniczek/uczestników z najwyższą liczbą punktów zdobytą w procesie rekrutacji. Ponadto zostanie wybranych 3 uczniów/uczenic na listę rezerwową (2 z profilu technik żywienia i usług gastronomicznych i 1 z profilu technik hotelarstwa), które/którzy w dalszej kolejności uzyskają najwięcej punktów i będą kwalifikowani na listę podstawową według otrzymanych punktów w procesie rekrutacji.
4. Wszyscy uczniowie posiadający obywatelstwo inne niż polskie muszą mieć w dniu składania formularza aplikacyjnego uregulowany status prawny uprawniający przekraczanie granic na terenie Unii Europejskiej.
5. W przypadku braku chętnych z danego profilu, miejsca przejdą na korzyść drugiego profilu. Ostateczna decyzja należy do Komisji Rekrutacyjnej.
6. W Projekcie mogą wziąć udział uczennice/uczniowie, którzy na świadectwie za ubiegły rok szkolny, tj. 2025/26 uzyskały/uzyskali przynajmniej ocenę dobrą z zachowania i przynajmniej ocenę dostateczną z języka angielskiego oraz których rodzice/ prawni



Dofinansowane przez
Unię Europejską



opiekunowie wyrażą zgode na udział w projekcie. W szczególnych przypadkach, za poświadczeniem psychologa, pedagoga lub wychowawcy w kwestii szczególnej potrzeby wsparcia ucznia/ uczennicy w zamian za inne, szczególne osiągnięcia np. na rzecz środowiska, wolontariat akceptuje się ocenę dopuszczającą z języka angielskiego.

7. Uczestniczki/Uczestnicy zakwalifikowane/-i do udziału w Projekcie zobowiązane/-i są wzięcia udziału wraz z rodzicem/ opiekunem prawnym do udziału spotkaniu informacyjnym w terminie wyznaczonym przez Zespół Projektowy. Celem spotkania będzie zapoznanie z etapami realizacji projektu oraz podpisanie przez uczestniczki/ uczestników oraz rodziców/opiekunów prawnych Regulaminu uczestnictwa w Projekcie.
8. Uczestniczki/Uczestnicy Projektu są zobowiązani do udziału w obowiązkowych zajęciach językowych oraz w zajęciach z przygotowania kulturowo – pedagogicznego. W uzasadnionych przypadkach (np. choroba) dopuszcza się 3 nieobecności na zajęciach za usprawiedliwieniem rodzica/opiekuna/-ki/lekarza. W przypadku nieobecności na zajęciach uczestniczki/uczestnicy są zobowiązane/-ni do:
 - przedłożenia stosownego usprawiedliwienia Koordynatorowi Projektu,
 - przerobienia materiału we własnym zakresie i zaliczenia tego materiału u lektora (zajęcia językowe),
 - sporządzenia referatu na temat treści wykładu (min. 3 strony A4 czcionką Times New Roman rozmiar 12).
8. Koordynatorka Projektu zapewnia sobie możliwość weryfikacji usprawiedliwienia. Opuszczanie zajęć bez usprawiedliwienia, brak aktywności i zaangażowania spowoduje skreślenie zakwalifikowanych na liście podstawowej a na ich miejsce wejdą zakwalifikowani na liście rezerwowej z najwyższą liczbą punktów.

§6 Proces rekrutacji

1. Skład Komisji Rekrutacyjnej:

- Przewodnicząca Komisji Rekrutacyjnej – Dyrektor Szkoły - Anna Krótki,
- Kierownik szkolenia praktycznego – Ewa Laskowska (przedmioty zawodowe – hotelarstwo),
- Koordynator Projektu – Elwira Wiśniewska (język angielski),
- Psycholog Szkolny - mgr Monika Szuba,
- Nauczyciele zawodu (przedmioty gastronomiczne i hotelarskie) – Joanna Dubert, Paulina Kowalczyk

W procesie rekrutacyjnym można otrzymać maksymalnie 90 pkt.



2. Sposób przyznawania punktów w procesie rekrutacyjnym.

Kandydat otrzymuje noty punktowe od 1 do 6 (max 30 p-tów). Punkty odpowiadają uzyskanym ocenom za następujące wyniki na koniec roku szkolnego 2025/26: 6 pkt za ocenę celującą, 5- bardzo dobrą, 4 – dobrą, 3 – dostateczną 2 – dopuszczającą, 0 – niedostateczną):

- zachowanie;
- język angielski;
- w przypadku technikum hotelarskiego punktacji podlegają następujące przedmioty: *Organizacja pracy w hotelarstwie, Techniki pracy w hotelarstwie, Pracownia obsługi gastronomicznej;*
- w przypadku technikum żywienia i usług gastronomicznych punktacji podlegają: *Pracownia gastronomiczna, Technologia gastronomiczna z towaroznawstwem, Zasady żywienia człowieka;*

Ponadto kandydaci będą oceniani wg skali 0-2 za określone działania i postawy przez wychowawcę (max 20 punktów) i przez nauczyciela przedmiotu kierunkowego (max 10 pkt).

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej można uzyskać od 0 do 20 punktów za rozmowę w języku polskim i od 0 do 10 punktów w języku obcym.

Ponadto Komisja Rekrutacyjna w porozumieniu z Pedagog, Psycholog Szkolną i Wychowawcą klasy będzie mogła przyznać dodatkowo 7 punktów z tytułu wyrównywania szans oraz uczniom szczególnie zasługującym na wsparcie (trudna sytuacja rodzinna, niskie dochody, samodzielne utrzymywanie się, dom dziecka, rodzinne domy dziecka, itp.).

3. Etapy rekrutacji:

- **05.10.2026–16.10.2026** dostarczenie do biblioteki szkolnej formularza zgłoszeniowego podpisanego przez kandydatkę/-a do pobrania ze strony internetowej szkoły w zakładce projektu <https://zsgh.edu.gdansk.pl/pl/page/projekty-ue/erasmus-vet-iberyjskie-doswiadczenia-zawodowe-uczniow-zsgh>
- **19.10.2026 – 23.10.2026** - przygotowanie dokumentacji do II etapu rekrutacji oraz ustalenie list do rozmów kwalifikacyjnych;
- **26.10.2026-06.11.2026-** rozmowy kwalifikacyjne;
- **10.11.2026** - ogłoszenie wyników rekrutacji. Zostanie ona ogłoszona przez Dyрекcję w szkole oraz na tablicy ogłoszeń przy sali 202.
- **17.11.2026** - ostateczne zatwierdzenie wyników rekrutacji.



Dofinansowane przez
Unię Europejską



4. Do projektu zostaną zakwalifikowani kandydatki/kandydaci, które/-rzy uzyskają najwyższą liczbę punktów zgodnie z ilością przyznanych miejsc dla każdego zawodu i zgodnie z **§5 p.4**. Kolejność na liście świadczy o ilości uzyskanych punktów. Najwyższa liczba punktów to najwyższa pozycja na liście.
5. W przypadku takiej samej liczby punktów zostaną zakwalifikowani kandydatki/-ci o niższym dochodzie na członka rodziny i/lub kandydatki/-ci zameldowani na terenie wiejskim.
6. Kandydatki/-ci z listy rezerwowej będą kwalifikowane/-i do udziału w projekcie w przypadku rezygnacji uczestników/uczestniczek z listy podstawowej. Jeśli uczestnicy/uczestniczki z listy podstawowej nie będą wywiązywały/-li się regulaminu uczestnictwa w projekcie, przekroczą dozwoloną liczbę nieobecności na zajęciach z przygotowania językowo – pedagogiczno – kulturowego lub/i nie będą w stanie wykazać się przyrostem wiedzy w zakresie języka hiszpańskiego na minimalnym poziomie 50 %, zostaną przeniesieni na listę rezerwową lub skreśleni z listy podstawowej w rażących przypadkach lekceważenia zajęć i zadań projektowych. W przypadku braku możliwości zakwalifikowania na listę podstawową uczestniczek/-ników z listy rezerwowej do projektu będą kwalifikowani kandydatki/-aci z najwyższą liczbą punktów, które/-rzy nie zostały/-li zakwalifikowane/-ani do projektu w procesie rekrutacji.
7. Poza rekrutacją mają prawo uczestniczyć w projekcie uczestniczki, które ze względów zdrowotnych musiały zrezygnować z udziału lub nie zakwalifikowały się z listy rezerwowej w poprzednim projekcie.
8. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy po zakwalifikowaniu się do udziału w projekcie zaczną uzyskiwać słabe oceny oraz znacząco zaczną opuszczać zajęcia i będą istniały uzasadnione przesłanki, że mogą mieć problem z promocją do następnej klasy lub rażąco naruszać Statut Szkoły zostaną skreśleni z listy uczestników.



Dofinansowane przez
Unię Europejską



§ 8 Postanowienia końcowe

1. Kandydatka/kandydat może wnieść do Dyrektora odwołanie od decyzji Komisji Rekrutacyjnej do **13.11.2026r.** do godz. 12:00 wskazując, które punkty Regulaminu zostały złamane.

W powyższym przypadku Dyrektor zwraca się do Komisji o ponowną analizę decyzji. Komisja składa pisemnie stosowne wyjaśnienie.

2. Ostateczne zatwierdzenie listy przez Dyrektora nastąpi 17.11.2026
3. Komisja Rekrutacyjna zastrzega sobie prawo zmiany terminów ze względu na ilość kandydatów i konieczność wydłużenia czasu trwania rozmów kwalifikacyjnych lub przypadki losowe.

Zatwierdzam

DYREKTOR
Anna Krótki
mgr inż. Anna Krótki

Gdańsk, 29.09.2026

Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich
80-441 Gdańsk, Al. Legionów 7
NIP 957-05-48-449 REGON 190345102
tel. 58 341 36 39